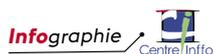




LES FRANÇAIS ET LE BILAN DE COMPÉTENCES

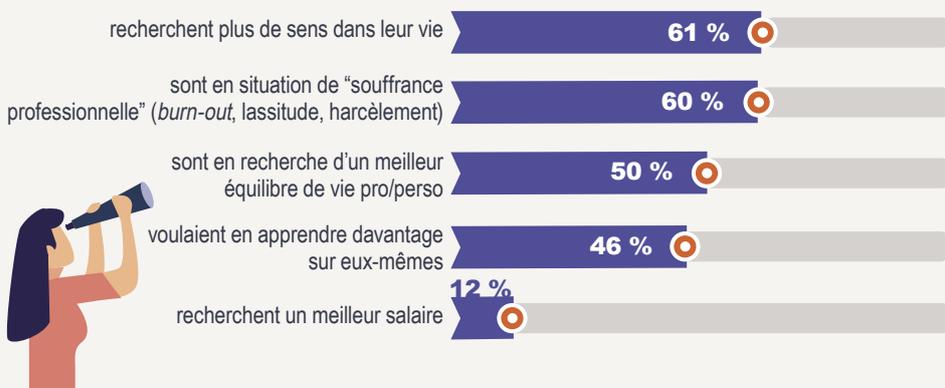
Revendiquant 8 200 personnes accompagnées depuis sa création en 2018, la start-up Même Pas Cap ! a mené une enquête du 28 décembre 2023 au 7 janvier 2024 auprès de 4 990 destinataires ayant terminé leur bilan de compétences. Occasion de dire *“l’urgence d’intégrer le bilan de compétences dans la stratégie de formation de toute organisation”*.

François Boltz et Sandy Brunel



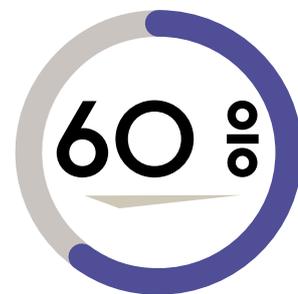
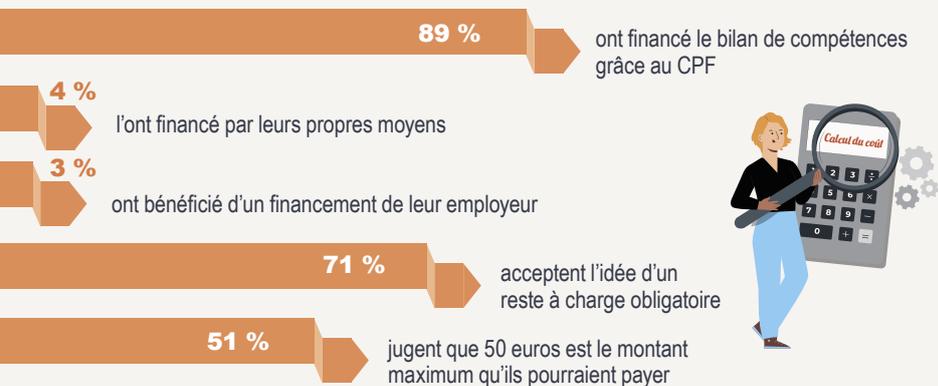
Source : www.memepascap.fr

POURQUOI LES ACTIFS RÉALISENT UN BILAN DE COMPÉTENCES ?



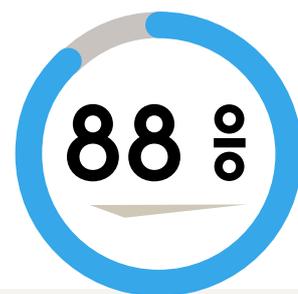
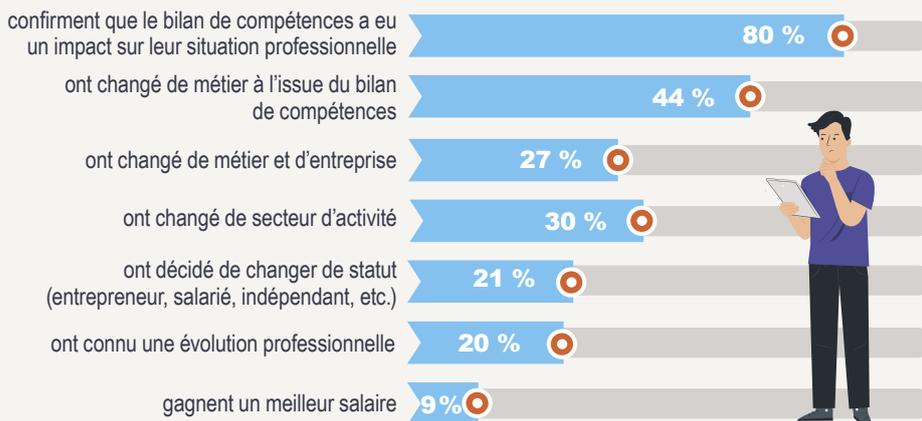
des sondés ont effectué leur bilan de compétences alors qu’ils étaient **en poste**.

COMMENT FINANCENT-ILS LE BILAN DE COMPÉTENCES ?



des sondés n’ont **pas parlé de leur démarche à leur employeur** parce qu’ils avaient peur de sa réaction.

QUEL IMPACT SUR LE PARCOURS PROFESSIONNEL ?



affirment que le bilan de compétences **devrait être systématiquement proposé** dans le parcours professionnel.